

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВАГАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

ПРИКАЗ

15 января 2019 года

№ 07—од

с. Вагай

*« О внесении изменений в приказ от 31.12.2014 № 335-од
«Об утверждении положений»»
(в ред. Приказов от 01.11.2016 № 161 – од, от 26.12.2016 № 191-од)*

С целью повышения эффективности мотивации и вознаграждения (стимулирования) руководителей образовательных учреждений, усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение № 3 к вышеуказанному приказу: «Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда общеобразовательных организаций» изложить в новой редакции согласно приложению, к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 16 марта 2019г.

Начальник управления:



П.Г. Гонцул

Положение
о распределении централизованного фонда стимулирования труда
общеобразовательных организаций

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций Вагайского муниципального района в целях усиления материальной заинтересованности руководителей и работников муниципальных общеобразовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителей и работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее – образовательные организации), и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда в образовательных организациях (далее – централизованный фонд).

2. Виды и размер выплат,
производимых из средств централизованного фонда

Распределение централизованного фонда стимулирования труда общеобразовательных организаций (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат (премий) руководителям образовательных организаций и работникам.

1. Условия премирования руководителей

1. Эффективность управленческой деятельности

1.1.Выполнение государственного (муниципального) задания (в соответствии со спецификой муниципалитета) (менее 80 % - 0 баллов) - 80% - 1 балл - 85% - 2 балла; - 90 % - 3 балла; - 95% - 4 балла; - 100% - 5 баллов	Количество учащихся в ОУ – Кол-во воспитанников- Фактическая посещаемость- 5 баллов
1.2.Обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации.	Средний размер заработной платы за месяц:-воспитателя-- учителя -0 или 3 балла
2.Развитие материально-технической базы образовательной организации и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, учащихся, родителей)	
2.1. Эффективное использование современного учебно-наглядного оборудования(компьютерного класса) в образовательном и воспитательном процессе,	Проведенные мероприятия, дата – 1 балл
2.2. Отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов	3 баллов
2.3. Обеспеченность учебной литературой общеобразовательных предметов инвариативной части учебного плана	% обеспеченности уч-ся учебниками согласно учебного плана 3 балла
2.4.Комплектация и обновление библиотечного фонда художественной литературой (позитивная динамика -увеличение доли)	Кол-во приобретенной художественной литературы 3 балла
3.Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
3. 1.Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями (менее 66% - 0 баллов) 66% - 1 балл;75% - 2 балла;85% - 3 балла;90% - 4 балла;100% - 5 баллов.	$N = A/B*100\%$, где А-количество педагогов, соответствующих квалификационным требованиям; В-количество педагогов ОУ; N – доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям 5 баллов
3.2.Участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	$N = A/B*100\%$, где А - количество педагогов, участвующих в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации; В - количество педагогов ОУ; N – доля педагогов, участвующих в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации

	3 балла
3.3. Проведение мероприятия на районном уровне с технологией педагогики сотрудничества с внедрением технологий интенсивной групповой работы	5 баллов
4. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
4.1. Развитие форм активного общественного участия в различных процедурах организации образовательного процесса, включая экспертизу и оценку качества работы образовательной организации, и педагогов	Наличие отчетной документации 3 балла
4.3. Удовлетворённость родителей (законных представителей), обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг, отсутствие конфликтных ситуаций в учреждении.	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации. Да/нет 5 баллов
5. Сохранения здоровья	
5.1. динамика коэффициента здоровья Ниже 60% - 1 балл, 60-80% - 2 балла, 80-100% - 3 балла	К-во учащихся- К-во детей не болевших за месяц- % индекса здоровья- Пропущено по болезни: уроков- 3 балла
5.2. организация и проведение мероприятий по улучшению питания учащихся (соцопросы, конкурсы, улучшение МТБ и т.д.)	Наименование мероприятия по улучшению качества питания – 5 баллов
5.3. участие в районных, областных спортивных соревнованиях, спартакиадах	наименование мероприятия- дата проведения – кол-во участников - 5 баллов
5.4. Реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности в ОУ (спортивные секции, соревнования, праздники здоровья, спартакиады) 70% - 1 балл; 80% - 2 балла; 90% - 3 балла; 100% - 4 балла. Участие педагогических работников – 1 балл	Наименование мероприятия, дата проведения - доля обучающихся, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями (%) – количество педагогических работников, участников мероприятия – 5 баллов
5.5. Проведение тематических мероприятий по теме «Стратегия успеха – ГТО»: кл. часы, спорт. праздники, проекты, конкурс, размещение информации на сайте и т.д.	Наименование мероприятия – Дата проведения – К-во участников 5 баллов
6. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	

6.1. Обеспечение сохранности контингента обучающихся, в том числе при переходе с одной ступени на другую 80-100% - 5 баллов	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-количество обучающихся, перешедших в 10-11 класс, после окончания 9 класса; В-количество выпускников 9 класса; N – доля обучающихся, перешедших в 10-11 класс, после окончания 9 класса 3 балла
6.2. Отсутствие обучающихся, выбывших из образовательной организации и не продолжающих обучение, нетрудоустроенных	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-количество обучающихся выбывших из ОУ и не продолжающих обучение; В - количество обучающихся; N – доля обучающихся выбывших из ОУ и не продолжающих обучение 3 балла
6.3. Результативность освоения обучающимися основных образовательных программ на всех ступенях обучения по результатам внешней оценки качества образования ОГЭ и ЕГЭ При наличии выпускников 9 и 11 кл., не получивших аттестат об основном, среднем образовании - 0 баллов 80-85% - 1 балл 85-90% - 2 балла 90-95% - 3 балла 95-99% - 4 балла 100% - 5 баллов	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-количество выпускников (обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу); В - количество выпускников (обучающихся); N – доля выпускников (обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу) 10 баллов
6.4. участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов, в рамках реализации проекта «Наша новая школа»	5 баллов
6.5. организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества дошкольного и общего образования	Дата и тема семинара, совещания 3 балла
6.6. Обеспечение доступности образования и успешной социализации детям с ограниченными возможностями здоровья	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми видами обучения (социализации); В - количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; N – доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми видами обучения (социализации) 3 балла
6.7. Создание условий и обеспечение активного участия обучающихся и воспитанников в олимпиадах и конкурсных мероприятиях различного уровня	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-количество обучающихся, принявших участие в конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня; В - количество обучающихся; N – доля обучающихся, принявших участие в конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня

	3 балла
6.8. Развитие форм профориентационной работы с обучающимися в соответствии с социальным заказом	Наименование мероприятия, дата - 1 балл
6.9. Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Количество индивидуальных планов 3 балл
6.10..достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, за четверть: - % качественной успеваемости на ступени нач-го образования не менее 50%; при положительной динамике в сравнении с предыдущим периодом; - % качественной успеваемости на ступени основного образования не менее 20%; при положительной динамике в сравнении с предыдущим периодом; - % качественной успеваемости на ступени среднего образования не менее 30%; при положительной динамике в сравнении с предыдущим периодом;	качественная успеваемость на ступени начального образования - качественная успеваемость на ступени основного образования - качественная успеваемость на ступени среднего образования 9 баллов
7.Эффективность воспитательной системы образовательной организации	
7.1. Организация досуговой занятости на базе образовательной организации, в том числе в предметных кружках, спортивных секциях, творческих студиях, детских общественных объединениях (включая каникулярное время) 70% - 1 балл;80% - 2 балла;90% - 3 балла;100% - 4 балла.	$N = A/B*100\%$, где А-количество обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости; В - количество обучающихся; N – доля обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости 4 балла
7.2. Расширение форм межведомственного взаимодействия в части обучения, воспитания и развития воспитанников	Мероприятия с участием представителей ведомств – Ведомства - 3 балла
7.3. Организация социально–значимой деятельности обучающихся (социальные проекты, волонтерство)	$N = A/B*100\%$, где А-количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия социально-значимой деятельности; В - количество обучающихся; N -доля обучающихся охваченных социально-значимой деятельностью 3-балла
7.4. Обеспечение диагностико-коррекционного психолог-медико- педагогического сопровождения обучающихся, (воспитанников) в соответствии со	Дата проведения консилиума- Кол-во детей -

специальными образовательными потребностями, возрастными и индивидуальными особенностями, уровнем актуального развития, состоянием соматического и нервно-психического здоровья детей	3 балла
7.5. Обеспечение участия родителей в различных формах «родительского всеобуча»\	Наименование мероприятия- количество родителей- 3 балла
7.6. Обеспечение эффективности деятельности классных руководителей и учителей-предметников в части организации работы детского самоуправления	Количество мероприятий с детскими коллективами (классом) 3 балла
7.7.. отсутствие преступлений правонарушений	Кол-во преступлений – Правонарушений - 3 балла
7.8.Организация профилактических мероприятий (уроки правовой грамотности, межведомственные рейды, патронажи, кл, часы, род. Собрания, Совет профилактики)	Наименование мероприятия- Дата проведения- Кол-во участников-3 балла
7.9. Эффективность проведенных профилактических мероприятий с семьями и н/л, состоящими в межведомственном банке данных «группы особого внимания» (отсутствие пропусков уроков учащихся, состоящих в БД- если стоят по причине пропусков, вовлечение в досуговую деятельность- если ранее не посещал, улучшение обстановки в семье- если стоит по причине неблагополучия в семье, улучшение успеваемости, поведения и т.д.)	Кол-во детей, состоящих в БД- Положительный результат за месяц в работе с семьями: -Семья или ребенок(Ф.И.) - - Положительный результат
8. Повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией	
8.1. Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве, в сети Интернет на официальном сайте (своевременное заполнение)	3 балла
8.2. Соответствие структуры сайта и размещенных документов требованиям законодательства	3 балла
9.Создание условий для развития библиотечных процессов	
9.1. Информационно-библиографическое обслуживание читателей;	Доведение библиографической информации до круга читателей: -дата выставки новых поступлений, в т.ч. виртуальные - сроки библиографических обзоров

	3 балла
9.2. Организация работы по повышению читательского интереса, постоянно действующих внутришкольных, межфилиальных семинаров (библиотечных уроков) встреч с людьми связанных с литературным творчеством; консультаций с обзорами и аннотациями поступившей литературы; выступлений на педсоветах, родительских собраниях.	Количество мероприятий - с педагогами (дата, наименование мероприятия)- - с детскими коллективами (дата, наименование мероприятия)- 3 балла
9.3. Обеспечение комфортной среды в библиотеке	-указать изменения в информационном оформлении (динамика) – 3 балла
10. Ведение АИС «Электронная школа Тюменской области»	
10.1 Оказание электронных услуг (зачисление, отчисление детей)	3 балла
10.2. Наполненность портфолио учеников класса	3 балла
10.3.Наполненность портфолио сотрудника	3 балла
10.4. Заполнение данных об уроках (выставление оценки, запись домашнего задания)	% заполнения- 2 балла
11. Ведение ИС «Контроль торговли»	
11.1.Своевременное и достоверное заполнение фактических показателей приобретения продуктов	% заполнения ИС на 08 число каждого месяца- 5 баллов
11.2. Эффективное использование бюджетных средств -отсутствие необоснованного завышения «Фактической «цены от «Рекомендуемой» Превышение до 15% - 5 баллов, выше 15% - 0 баллов	% превышения от рекомендуемой цены – 5 баллов
12. Работа на сайтах ЕИС по закупочной деятельности	
12.1, своевременное размещение на сайте bus.gov.ru плана ФХД,, внесенных изменений, отчетов	Дата размещения- 3 балла
12.2, своевременное размещение на сайте zakupki.gov.ru сведений, предусмотренных 223-ФЗ(не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем) - о кол-ве и об общей стоимости договоров, заключенных заказчиком по результатам закупки; - о кол-ве и об общей стоимости договоров, заключенных заказчиком по результатам закупки у единственного поставщика; -о кол-ве и об общей стоимости договоров, заключенных заказчиком по результатам закупки, сведения о которой составляют гос. тайну...	Дата размещение сведений - - -

- о кол-ве и об общей стоимости договоров, заключенных заказчиком по результатам закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства	- 4 балла
13. Оценка эффективности закупок	
13.1 Конкурентность закупок – доля конкурентных закупок (количество договоров заключенных по результатам конкурентного способа закупки, на электронной торговой площадке), в общем количестве проведенных закупок (количество заключенных договоров)	50% и выше - 4 балла От 40% до 50% - 3 балла От 25% до 40% - 2 балла От 15% до 25% - 1 балл До 15% - 0 баллов
13.2 Доля закупок продукции производителей Тюменской области в общем объеме закупок продуктов питания по производимому в Тюменской области	от 98% до 100% - 3 балла от 95% до 98% - 2 балла от 90% до 95% - 1 балл до 90% - 0 балло
14. Работа с системой ГЛОНАС	
14.1 Доля заполнения путевых листов в системе ГЛОНАСС в общем количестве путевых листов	50% и выше - 4 балл От 40% до 50% - 3 балла От 25% до 40% - 2 балла От 15% до 25% - 1 балл До 15% - 0 баллов
14.2 Доля транспортных средства передающих данные в РНИС ТО от общего количества транспортных средств, которые должны быть оборудованы оборудованием для передачи данных в РНИС ТО	от 98% до 100% - 3 балла от 95% до 98% - 2 балла от 90% до 95% - 1 балл до 90% - 0 баллов
15. Исполнительская дисциплина руководителя	
15.1. качественное ведение документации, своевременное предоставление документов:	% полноты и качества ведения документации – % своевременности 9 баллов
- заместителю начальника	
- заместителю начальника по АХЧ	
- заведующей РМК	
- специалисту по воспитательной работе, пед. кадрам	
- специалисту по организации питания и профилактической работе	
- специалисту по организации доступного и качественного образования	

- специалисту по организации работы по безопасности	
- главному экономисту управления	
- главному бухгалтеру управления	
итого	200 баллов

2. Порядок премирования

2.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом начальника Управления образования администрации Вагайского муниципального района.

2.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премий открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

2.3. Представления на премирование, направляемые в комиссию, в отношении руководителей образовательных организаций подписываются председателем управляющего совета соответствующего образовательной организации;

2.4 Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

2.5. Руководители образовательных организаций могут быть не представлены к премированию, или частично представлены при невыполнении, либо некачественном выполнении условий, предусмотренных настоящим Положением, а также в случаях выявления нарушений законодательства уполномоченными органами.

Размер премии может быть снижен в связи с допущенным нарушением трудовой дисциплины или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей. Работники, на которых за совершение дисциплинарного проступка наложено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию за отчетный период.

2.6. Премирование по результатам труда осуществляется ежемесячно по результатам работы.

2.7. Премирование в летний период осуществляется по критериям, характеризующим результаты деятельности образовательной организации именно в летний период (организация летнего отдыха, подготовка образовательной организации к началу нового учебного года и т.д.).

2.8. Комиссия оценивает деятельность руководителей за отчетный период по балльной системе путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

2.9. Стоимость 1 балла ежегодно устанавливается управлением образования администрации Вагайского муниципального района на начало финансового года.

2.10. Размер премии руководителя определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

$P = B(\text{итог}) \times \text{Ст}(\text{б})$, где:

P – размер премии руководителя;

B(итог) – итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Ст(б) – стоимость одного балла.

2.11. Решение комиссии о премировании руководителей образовательных организаций оформляется приказом Управления образования администрации Вагайского муниципального района, выписки из которого направляются в соответствующие образовательные организации.

2.12. На основании решения комиссии о премировании работника (работников) в образовательную организацию направляется выписка из протокола заседания комиссии о премировании работника (работников).

2.13. В целях осуществления выплат из централизованного фонда отдел образования администрации Вагайского муниципального района__производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на сумму средств, распределённых в соответствии с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.

2.14. В случае увольнения руководителя, проработавшего неполный рабочий период премирования, премия не выплачивается