

АДМИНИСТРАЦИЯ
ВАГАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

18 сентября 2020 года

№ 99—од

с. Вагай

О внесении изменений в приказ от 31.12.2014 № 335-од «Об утверждении положений» (ред. от 01.11.2016 № 161-од, от 26.12.2016 № 191-од, от 15.01.2019 № 07-од)

С целью привлечения молодых специалистов в муниципальные образовательные организации Вагайского муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Приказ от 31.12.2014 № 335-од « Об утверждении положений», дополнить приложением № 5 «Положением о единовременной выплате молодым педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Вагайского муниципального района» согласно приложению.

Начальник управления:



П.Г. Гонцул

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ МОЛОДЫМ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВАГАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью привлечения молодых специалистов в муниципальные образовательные организации Вагайского муниципального района и определяет порядок назначения и размер единовременной выплаты молодым педагогическим работникам, окончившим учреждения среднего или высшего профессионального образования и заключившим трудовой договор с муниципальной образовательной организацией Вагайского муниципального района (далее – образовательная организация).

1.2. Для целей настоящего Положения под молодым педагогическим работником понимается выпускник учреждения после окончания им образовательной организации среднего или высшего профессионального образования по очной форме, имеющий документ государственного образца об уровне образования и (или) квалификации в возрасте до 30 лет, и поступивший впервые в течение одного года после окончания обучения на работу по должности педагогического работника в образовательная организация .

1.3. Единовременная выплата составляет 25000 (двадцать пять тысяч) рублей (с учетом налогов, сборов и других обязательных платежей, подлежащих удержанию с физического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации). Единовременная выплата производится на основании поданного молодым педагогическим работником заявления о выплате, составленного на имя руководителя муниципальной образовательной организации, при условии, что такое заявление подано не позднее шести месяцев с момента заключения трудового договора между молодым педагогическим работником и муниципальной образовательной организацией. Заявление подается в образовательную организацию по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению с приложением следующих документов: - паспорт гражданина Российской Федерации (копия); - документ о среднем профессиональном или высшем профессиональном образовании (копия); - трудовой договор с молодым педагогом (копия); - приказ (распоряжение) работодателя о приеме молодого педагога на работу в образовательную организацию (копия); - трудовую книжку молодого педагога (копия); - подписанное молодым педагогом обязательство о возврате денежных средств, полученных в качестве единовременной выплаты, составленное в двух экземплярах по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

1.3.1. Оригиналы документов сверяются руководителем образовательной организации с их копиями в момент представления документов, копии документов заверяются печатью соответствующей образовательной организацией и направляются учредителю - в Управление образования администрации Вагайского муниципального района не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней с момента получения их руководителем образовательной организации.

1.4. Гражданину может быть отказано в назначении единовременной выплаты

при отсутствии оснований для отнесения его к категории молодого педагога в соответствии с п. 1.2 настоящего Положения, а также в случае подачи заявления о выплате с нарушением срока, указанного в п. 1.3 настоящего Положения.

1.5. Финансирование расходов на осуществление единовременных выплат молодым педагогам общеобразовательных учреждений осуществляется за счет средств централизованного фонда стимулирования труда образовательных организаций.

1.6. Финансирование расходов на осуществление единовременных выплат молодым педагогам дошкольных образовательных организаций осуществляется за счет средств муниципального задания.

1.7. Единовременная выплата производится в порядке, предусмотренном для выплаты заработной платы работникам муниципальной образовательной организации.

1.8. Необходимым условием для единовременной выплаты является заключение между молодым педагогическим работником и муниципальной образовательной организацией соглашения, предусматривающего обязательный срок отработки на должности педагогического работника в данной муниципальной организации не менее одного года.

1.9. В случае увольнения молодого педагога по собственному желанию или за виновное действие до истечения одного года работы в муниципальной образовательной организации единовременная выплата подлежит возврату в течение 30 (тридцати) дней с даты прекращения трудового договора.

1.10. В случае обнаружения недостоверных сведений в документах, предоставленных молодым педагогическим работником, факта подложности вышеуказанных документов единовременная выплата подлежит возврату молодым педагогическим работником в местный бюджет.

Возврату подлежит единовременная выплата без учета налогов, сборов и других обязательных платежей, подлежащих удержанию с физического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.11. Возвращенные молодым педагогическим работником денежные средства в размере единовременной выплаты подлежат возврату в бюджет Вагайского муниципального района.

Приложение 1
к Положению о единовременной выплате
молодым педагогическим работникам
образовательных организаций
Вагайского муниципального района,

Директору
Муниципального автономного
общеобразовательного
учреждения _____
общеобразовательной школы
Вагайского муниципального
района

(фамилия, имя, отчество,
должность молодого специалиста,
адрес, данные основного документа,
удостоверяющего личность)

заявление

В соответствии с Положением о единовременной выплате молодым педагогическим работникам образовательных организаций Вагайского муниципального района, прошу произвести мне как молодому педагогу единовременную выплату в размере 25000 (Двадцать пять тысяч) рублей (с учетом налогов, сборов и других обязательных платежей, подлежащих удержанию с физического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации). О необходимости возврата указанной суммы в случае расторжения трудового договора с образовательной организацией до истечения одного года с момента его заключения мне известно.

Даю свое согласие Муниципальному автономному общеобразовательному учреждению _____ общеобразовательной школе Вагайского муниципального района, расположенному по адресу: _____, на передачу моих персональных данных (фамилия, имя, отчество, дата рождения, должность, образование, в том числе форма получения образования, дата окончания образовательного учреждения) Управлению образования Администрации Вагайского муниципального района в целях принятия решения о направлении образовательному учреждению средств на осуществление единовременной выплаты. Согласие на обработку персональных данных действует до момента получения мною единовременной выплаты.

Дата

Подпись

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
о возврате денежных средств, полученных в качестве
единовременной выплаты

Я, нижеподписавший (ая) ся, _____,
(Ф.И.О.)
паспорт _____, выданный
"__" "__" 20__ г. (далее –
молодой педагог), с одной стороны, и директор муниципальной автономной
образовательной организации Вагайского муниципального
района _____,
(Ф.И.О. директора)
с другой стороны, обязуемся совершить следующие действия.

Молодой педагог обязуется в случае прекращения трудового договора до истечения одного
года со дня его заключения по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77
Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода в другую муниципальную
автономную образовательную организацию;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) по
основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, за
исключением случая увольнения работника в связи с невозможностью продолжения им работы, а
также случая установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или
трудового договора;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям,
предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83,
пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, в 30-дневный срок со дня
прекращения трудового договора вернуть единовременную выплату, полученную в соответствии с
Положением о единовременной выплате молодым педагогическим работникам образовательных
организаций от _____ N _____, в размере 25 000 рублей путем перечисления
денежных средств на лицевой счет муниципальной автономной образовательной организации
Вагайского муниципального района (лицевой счет N _____ в кредитном учреждении
_____ (реквизиты учреждения _____), расположенного по
адресу: _____).

Муниципальная автономная образовательная организация Вагайского муниципального района
обязуется принять от молодого педагога денежные средства, указанные в настоящем обязательстве.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую
юридическую силу.

М.П.

Директор _____
(Ф.И.О., подпись)

"__" "__" 20__ г.
Молодой педагог _____

(Ф.И.О., подпись)

"__" "__" 20__ г.