

АДМИНИСТРАЦИЯ
ВАГАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

05 апреля 2023 года

с. Вагай

№ 42 -од

*« О внесении изменений в приказ от 31.12.2014 № 335-од
«Об утверждении положений»»*

(в ред. Приказов от 01.11.2016 № 16- од, от 26.12.2016 № 191-од, 15.01.2019 № 07-од)

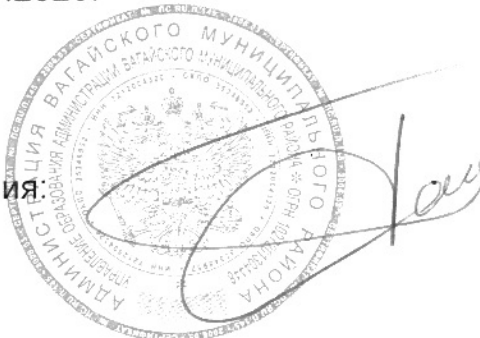
В целях оптимизации системы оплаты труда, руководствуясь ст. 8 и 22 Трудового кодекса РФ, с целью повышения эффективности, мотивации и вознаграждения (стимулирования) руководителей общеобразовательных организаций, усиления материальной заинтересованности в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение № 3 приказа управления образования от 31.12.2014 № 335-од «Об утверждении положений» - Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда общеобразовательных организаций изложить в новой редакции согласно приложению, к настоящему приказу и ввести в действие с 01.07.2023.

2. Документоведу ознакомить руководителей подведомственных общеобразовательных учреждений с настоящим приказом под личную подпись в срок по 17.04.2023.

Начальник управления:



И.И.Гайсин

1.2.Обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации.	Средний размер заработной платы за месяц:-воспитателя-- учителя -0 или 3 балла
2. Создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, учащихся, родителей)	
2.1. Отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов	Предписания (дата, нарушения): Госпожнадзор- Роспотребнадзор- Антитеррор- 4 балла
2.2. Удовлетворённость родителей (законных представителей), обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг (отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся), отсутствие конфликтных ситуаций в учреждении	Кол-во жалоб (обращений)- Наличие конфликтной ситуации - Итоги соцопроса родительской общественности по удовлетворенности - 5 баллов
2.3 Обеспечение диагностико-коррекционного психолого-медико- педагогического сопровождения обучающихся, (воспитанников) в соответствии со специальными образовательными потребностями, возрастными и индивидуальными особенностями, уровнем актуального развития, состоянием соматического и нервно-психического здоровья детей.	Дата проведения консилиума- Кол-во детей 3 балла
2.4. Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве, в сети Интернет на официальном сайте. Соответствие структуры сайта и размещенных документов требованиям законодательства. (своевременное заполнение)	Дата актуализации сайта - Размещенная информация 4 балла
3.Повышение профессионального мастерства педагогических работников	
3. 1.Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями (менее 66% - 0 баллов) 66% - 1 балл;75% - 2 балла;85% - 3 балла;90% - 4 балла;100% - 5 баллов.	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-количество педагогов, соответствующих квалификационным требованиям; В-количество педагогов ОУ; N – доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям 5 баллов
3.2.Участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации на базе ТОГИРРО, курсов Минпросвещения, ЦНПППК	Наименования мероприятий - Кол-во педагогов – участников мероприятий - 3 балла
3.3.Проведение мероприятия на муниципальном уровне.	Тема мероприятия - , Дата проведения- 5 баллов
3.4. Организация участия в конкурсах профессионального мастерства.	Наименование конкурса- кол-во участников - 3 балла

4. .Сохранения здоровья	
4.1.динамика коэффициента здоровья Ниже 60% - 1 балл, 60-80% - 2 балла, 80-100% - 3 балла	К-во учащихся- К-во детей не болевших за месяц- % индекса здоровья- Пропущено по болезни:уроков- 3 балла
4.2.организация и проведение мероприятий по улучшению питания учащихся (соцопросы, конкурсы, улучшение МТБ и т.д.)	Наименование мероприятия по улучшению качества питания – 5 баллов
4.3.участие в районных, областных спортивных соревнованиях, спартакиадах	наименование мероприятия- дата проведения – кол-во участников - 5 баллов
4.4..Реализация мероприятий физкультурно- оздоровительной и спортивной направленности в ОУ (спортивные секции, соревнования, праздники здоровья, спартакиады)70% - 1 балл;80% - 2 балла;90% - 3 балла;100% - 4 балла.Участие педагогических работников – 1 балл	Наименование мероприятия, дата проведения - доля обучающихся, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями (%) – количество педагогических работников, участников мероприятия – 5 баллов
4.5.Проведение тематических мероприятий по теме «Стратегия успеха – ГТО»: кл. часы, спорт. праздники, проекты, конкурс, размещение информации на сайте и т.д.	Наименование мероприятия – Дата проведения – К-во участников- 5 баллов
5. Эффективность работы по достижению результатов нового качества	
5.1.Объективность оценочных процедур (достоверность результатов ВПР, ОГЭ, ЕГЭ, РСОКО, соответствие с оценками в журнале) Объективность 100% - 5 б. Факт необъективности -0б	По итогам сравнительного анализа , достоверность, % - 5 баллов
5.2. Достижение минимального уровня подготовки выпускников 9 и 11 классов Данный показатель рассчитывается на основе минимального уровня результатов ЕГЭ (до пересдачи), ОГЭ (до пересдачи), ВПР: 60-70% – 5б., 50-60% – 8 б., 0-50% - 10 б.	доля выпускников, которые преодолели границу с минимальным запасом в 1-2 балла,% - 10 баллов
5.3. Достижение высокого уровня подготовки выпускников 9 и 11 классов Данный показатель рассчитывается на основе результатов ЕГЭ, ОГЭ, ВПР: 0-3% - 0 б., 3-6% -5 б., 6- 8% – 8 б., 8-20% – 10 б	доля выпускников, которые преодолели в 1-2 балла границу, соответствующую высокому уровню подготовки, % 10 баллов
5.4. . Доля выпускников 9, 11 классов, получивших аттестат (протоколы результатов, анализ ГИА) получили 100% вып-в - 10б., ниже 100% - 0 б.	Кол-во вып-в 9 кл- Из них получили аттестат- Кол-во вып-в 11 кл- Из них получили аттестат- 10 баллов
5.5. Наличие медалистов 11 класс, выпускников, получивших аттестаты " особого образца" 9 класс	Кол-во вып-в 9 класса с отличием, которые набрали на ОГЭ по всем 4 предметам «5» - -

(статотчёт ОО-1, годовой отчёт ОО) Выпускник 9 класса с отличием, который набрал на ОГЭ по всем 4 предметам «5» - 7 б Выпускник 9 класса с отличием, который набрал на ОГЭ по 1 и более из 4 предметов «4» - 4 б Медалист, который набрал по всем предметам ЕГЭ и «5» по базовой математике более 70 баллов – 7б. Медалист, который набрал по 1 и более из предметов ЕГЭ менее 70 баллов – 4б.	<u>Кол-во</u> вып-в 9 класса с отличием, которые набрали на ОГЭ по 1 и более из 4 предметов «4»-- <u>Кол-во</u> медалистов, которые набрали по всем предметам ЕГЭ и «5» по базовой математике более 70 баллов - <u>Кол-во</u> медалистов, которые набрали по 1 и более из предметов ЕГЭ менее 70 баллов – 14 баллов
5.6. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов, в рамках введения и реализации обновленного ФГОС НОО, ООО, СОО.	Экспериментальная работа - Кол-во программ углубленного и расширенного изучения предметов - 5 баллов
5.7. Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества дошкольного и общего образования	Дата и тема Семинар: Совещание 3 балла
5.8. Организация инклюзивного образования (на основании данных ОО-1)	Кол-во детей с ОВЗ, охваченных инклюзивным образованием- 3 балла
5.9. Создание условий и обеспечение активного участия обучающихся и воспитанников в олимпиадах и конкурсных мероприятиях различного уровня	К-во конкурсов-Олимпиад- % детей –участников - 3 балла
5.10. Профориентационная работа с обучающимися	Наименование мероприятия, дата: К-во детей - 3 балла
5.11. Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов в условиях обновленного ФГОС	К-во индивидуальных планов - 3 балла
5.12. Поступление в образовательные организации высшего образования своего региона (доля обучающихся, ориентированных на выбор конкретных специальностей, связанных с экономикой региона). Вагайский район (на 16.12.2022 г.) – 69,23%. 100% - 3 б	Количество вып-в, поступивших в ВУЗы - , Из них ВУЗы своего региона - 3 балла
6. Результат реализации рабочих программ воспитания в рамках инвариантных и вариативных модулей (учитывать филиалы)	
6.1. МОДУЛЬ : ВНЕУРОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Организация досуговой занятости на базе образовательной организации, в том числе в предметных и творческих кружках, спортивных секциях (включая каникулярное время) 70% - 1 балл, 80% - 1 балла, 90% - 2 балла; 100% - 3 балла.	доля обучающихся, охваченных внеурочной занятостью и дополнительным образованием по направлениям воспитания (%) - 4 балла
6.2. МОДУЛЬ: КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО Обеспечение эффективности и результативности деятельности классных руководителей	Количество мероприятий, проведенных с участием классных руководителей (МО, педсовет, семинары, конкурсы и т.д.). –

Школьный уровень – 1 б. Районный уровень – 2 б. Областной уровень – 3 б.	Тема, дата проведения - 3 балла
6.3. МОДУЛЬ : ВНЕШКОЛЬНЫЕ ДЕЛА. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО Расширение форм межведомственного взаимодействия в части обучения, воспитания и развития воспитанников 1 мероприятие – 1 б. 2 мероприятия – 2 б. 3 мероприятия – 3 б.	Наименование мероприятия совместно с ведомствами (культуры, медицины, соцслужбы, полиции (в т.ч. ОГИБДД), прокуратуры, КДН и ЗП, СРЦН г. Тобольск (инспектор по охране детства) – Дата проведения - 3 балла
6.4. МОДУЛЬ: САМОУПРАВЛЕНИЕ Организация работы по формированию ценностных ориентаций личностного развития от 60% до 80% - 1 балл; от 81% до 90% - 2 балла; 91-100% -3 балла	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность детских и молодежных общественных объединений (в разрезе: РДДМ, ЮИД, ЮНАРМИЯ, волонтерские отряды, Орлята России, СМИ, школьный театр, ШСК, школьное лесничество и т.д.) 3 балла
6.5. МОДУЛЬ: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОДИТЕЛЯМИ Обеспечение участия родителей в различных формах «родительского всеобуча», совместных мероприятий, проводимых семьей и школы 1 мероприятие – 1 б. 2 мероприятия – 2 б. более 2-х мероприятий – 3 б. более 4х мероприятий –4 б	Наименование мероприятия - Кол-во родителей, принявших участие в мероприятии - 4 балла
6.6. МОДУЛЬ: ШКОЛЬНЫЙ МУЗЕЙ Организация работы мероприятий гражданско-патриотической направленности, в том числе посвященные изучению культуры и истории России и её регионов 1 мероприятие – 1 б. , 2 мер-я – 2 б., 3 и более- 3 балла	Наименование мероприятия, организованное руководителем школьного музея, музейной комнаты, комнаты боевой славы – Кол-во обучающихся, охваченных мероприятиями - 3 балла
6.7. МОДУЛЬ ПРОФИЛАКТИКА И БЕЗОПАСНОСТЬ: Отсутствие преступлений правонарушений среди учащихся	Кол-во преступлений- Правонарушений - 3 балла
6.8. Организация профилактических мероприятий (уроки правовой грамотности, межведомственные рейды, патронажи, кл, часы, род. Собрания, Совет профилактики)	Наименование мероприятия- Дата проведения- Кол-во участников- 3 балла
6.9. Эффективность проведенных профилактических мероприятий с семьями и н/л, состоящими в межведомственном банке данных «группы особого внимания» (отсутствие пропусков уроков учащихся, состоящих в БД- если стоят по причине пропусков, вовлечение в досуговую деятельность- если ранее не посещал, улучшение обстановки в семье- если стоит по причине неблагополучия в семье, улучшение успеваемости, поведения и т.д.)	Кол-во детей, состоящих в БД- Положительный результат за месяц в работе с семьями: -Семья или ребенок(Ф.И.) - - Положительный результат- 5 баллов
6.10. МОДУЛЬ: ОСНОВНЫЕ ОБЩЕШКОЛЬНЫЕ ДЕЛА. Реализация советниками по воспитанию и	Наименование ДЕД -

взаимодействию с детскими общественными объединениями дней единых действий, согласно Федерального плана воспитательной работы, плана воспитательной работы школы: 70% - 1 балл; 80% - 2 балла; 90% - 3 балла; 100% - 4 балла.	Дата проведения – Охват детей - 4 балла
6.11. МОДУЛЬ: ДЕТСКИЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ. Создание и деятельность первичного отделения РДДМ «Движение первых». 1 балл – первичное отделение создано 2 балла – регистрация на сайте РДДМ по нарастающей 3 балла - участие в проектах РДДМ зарегистрированных пользователей.	Количество регистраций РДДМ – Наименование проекта РДДМ - Сроки реализации - 3 балла
6.12. МОДУЛЬ: САМОУПРАВЛЕНИЕ. Деятельность в центре детских инициатив. Организация встреч детских общественных объединений, школьного детского актива, для проведения совместных мероприятий, проектной деятельности, игр. Участие в региональных, Всероссийских проектах. Поддержка детской инициативы.	Наименование реализуемых проектов, мероприятий в ЦДИ 3 балла
6.13. МОДУЛЬ: ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДМЕТНО-ПРОСТРАНСТВЕННОЙ СРЕДЫ. Оформление и обновление школьного пространства. 1 балл – оформление одного пространства 2 балла – 2 пространства 3 балла – 3 и более пространств.	Наименование пространства – Дата оформления (обновления) - 3 балла
6.14. Участие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в работе штаба воспитательной работы, педагогическом совете при директоре, заседаниях ШМО.	Тема выступления – Дата выступления - 3 балла
6.15. Участие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в организации и проведении родительских собраний.	Тема выступления – Класс – Дата родительского собрания - 3 балла
6.16. Организация и координация работы школьного медиацентра. Освещение деятельности школьной жизни медиакомандой учащихся через создание газет, постов в соцсетях, видеороликов.	Ссылки на публикации (1-3) 3 балла
6.17. Организация деятельности советника директора по воспитанию с филиалами. (Проведение ДЕД на базе филиала, акций, событий) 3 балла – выезд советника в филиал.	Наименование мероприятия – Дата проведения – Охват детей - 3 балла
7 .Создание условий для развития библиотечных процессов	

9.1. Информационно-библиографическое обслуживание читателей;	Доведение библиографической информации до круга читателей: -дата выставки новых поступлений, в т.ч. виртуальные - сроки библиографических обзоров 3 балла
9.2. Организация работы по повышению читательского интереса, постоянно действующих внутришкольных, межфилиальных семинаров (библиотечных уроков) встреч с людьми связанных с литературным творчеством; консультаций с обзорами и аннотациями поступившей литературы; выступлений на педсоветах, родительских собраниях.	Количество мероприятий - с педагогами (дата, наименование мероприятия)- - с детскими коллективами (дата, наименование мероприятия)- 3 балла
9.3. Обеспечение информационной среды в библиотеке	-указать изменения в информационном оформлении (динамика) – 3 балла
8. Ведение АИС «Электронная школа Тюменской области»	
8.1 Пользование АИС Электронная школа родителями и учащимися	5 балла
8.2. Наполненность портфолио учеников класса и сотрудииков	3 балла
8.3. Заполнение данных об уроках (выставление оценки, запись домашнего задания)	% заполнения- 5 балла
9. Ведение ИС «Контроль торговли»	
9.1.Своевременное и достоверное заполнение фактических показателей приобретения продуктов	% заполнения ИС на 08 число каждого месяца- 5 баллов
9.2. Эффективное использование бюджетных средств - отсутствие необоснованного завышения «Фактической «цены от «Рекомендуемой» Превышение до 15% - 5 баллов, выше 15% - 0 баллов	% превышения от рекомендуемой цены – 5 баллов
10. Оценка эффективности закупок	
10.1 Конкурентность закупок – доля конкурентных закупок (количество договоров заключенных по результатам конкурентного способа закупки, на электронной торговой площадке), в общем количестве проведённых закупок (количество заключенных договоров) 50% и выше - 4 балла От 40% до 50% - 3 балла От 25% до 40% - 2 балла От 15% до 25% -1 балл До 15% - 0 баллов	Кол-во договоров , всего- Из них - по закупке конкурентным способом - 7 баллов

10.2 Доля закупок продукции производителей Тюменской области в общем объеме закупок продуктов питания по производимому в Тюменской области от 98% до 100% - 3 балла от 95% до 98% - 2 балла от 90% до 95% - 1 балл до 90% -0 баллов	Доля закупок продукции производителей Тюменской области , % , (из ИС "Мониторинг цен") - 3 балла
11. Работа на сайтах ЕИС по закупочной деятельности	
11.1, своевременное размещение на сайте bus.gov.ru плана ФХД,, внесенных изменений, отчетов	Дата размещения- 3 балла
11.2, своевременное размещение на сайте zakupki.gov.ru сведений, предусмотренных 223-ФЗ(не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем) - о кол-ве и об общей стоимости договоров, заключенных заказчиком по результатам закупки; - о кол-ве и об общей стоимости договоров, заключенных заказчиком по результатам закупки у единственного поставщика; -о кол-ве и об общей стоимости договоров, заключенных заказчиком по результатам закупки, сведения о которой составляют гос. тайну... - о кол-ве и об общей стоимости договоров, заключенных заказчиком по результатам закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства	Дата размещение сведений - - - - 4 балла
12. Исполнительская дисциплина руководителя	
12.1. качественное ведение документации, своевременное предоставление документов:	% полноты и качества ведения документации – % своевременности 16 баллов
- заместителю начальника	
- заместителю начальника по АХЧ	
- специалисту по воспитательной работе, пед. кадрам	
- специалисту по организации питания и профилактической работе	
- специалисту по организации доступного и качественного образования	
- специалисту по организации работы по безопасности	
- главному экономисту управления	
- главному бухгалтеру управления	
итого	260 баллов

2. Условия премирования работников образовательных организаций

№ п/п	Показатель премирования	Размер премии, руб.
1	Подготовка победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников по предметам:	
	регионального уровня - подготовка победителя	3000
	- подготовка призера	2000
	всероссийского уровня - подготовка победителя	5000
	- подготовка призера	3000
2	Подготовка победителей и призеров иных мероприятий (соревнований, конкурсов, чтений и т.п.):	
	регионального уровня	3000
	всероссийского уровня	5000
3	Конкурс педагогического мастерства «Педагог года»:	
	За участие:	
	- районный уровень	5000
	Победители	
	- районный уровень	10000
4	Призеры	
	- районный уровень	
	2 место	7000
	3 место	6000
	Участие и результаты на конкурсах профессионального мастерства	
4	муниципального уровня	1000
	регионального уровня	2000
	всероссийского уровня	3000
5	Участие педагогов в инновационной деятельности (разработка и реализация программ на муниципальном и региональном уровне), разработка и внедрение авторских программ.	3000
6	Участие в организации и проведении районных семинаров, олимпиад, конкурсов, соревнований, иных методических мероприятий обучающихся и педагогов.	2000
7	Участие в составлении и экспертизе материалов (единых контрольных работ, программ инновационных проектов и т.д.) на районном и региональном уровне	2000
8	Организация и проведение районных методических объединений учителей - предметников, и воспитателей	1500

3. Порядок премирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом начальника Управления образования администрации Вагайского муниципального района.

3.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премий открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3. Представления на премирование, направляемые в комиссию, в отношении руководителей образовательных организаций подписываются председателем управляющего совета соответствующей образовательной организации;

3.3.1. Премирование работников образовательных учреждений оформляется по ходатайству методистов и специалистов управления образования.

3.4 Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

3.5. Руководители образовательных организаций могут быть не представлены к премированию, или частично представлены при невыполнении, либо некачественном выполнении условий, предусмотренных настоящим Положением, а также в случаях выявления нарушений законодательства уполномоченными органами.

Размер премии может быть снижен в связи с допущенным нарушением трудовой дисциплины или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей (несвоевременное и (или) некачественное предоставление информации и отчетности в управление, наличие замечаний по деятельности образовательной организации, выявленных в результате проверок, контрольно-методических выездов).

3.5.1. При наличии дисциплинарных взысканий у Руководителей образовательных организаций размер премиальных выплат за отчетный период снижается на 50%., «выговора» - на 100%.

3.5.2. Лишение премии или снижение размера премии производится за тот период, в котором было совершено упущение в работе, или за тот период, в котором оно было выявлено.

3.6. Премирование по результатам труда осуществляется ежемесячно по результатам работы.

3.7. Премирование в летний период осуществляется по критериям, характеризующим результаты деятельности образовательной организации именно в летний период (организация летнего отдыха, подготовка образовательной организации к началу нового учебного года и т.д.).

3.8. Комиссия оценивает деятельность руководителей за отчетный период по балльной системе путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

3.9. Стоимость 1 балла ежегодно устанавливается управлением образования администрации Вагайского муниципального района на начало финансового года.

3.10. Размер премии руководителя определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

$P = B(\text{итог}) \times \text{Ст}(\text{б}) \times K$, где:

P – размер премии руководителя;

B(итог) – итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Ст(б) – стоимость одного балла;

К – коэффициенты по группе оплаты труда, где:

1 группа – коэффициент 2,0 (количество свыше 1000 учащихся);

2 группа – коэффициент 1,5 (от 800 до 1000 учащихся);

3 группа – коэффициент 1,2 (500 до 800 учащихся);

4 группа – коэффициент 1 (до 500 учащихся).

3.11. Решение комиссии о премировании руководителей, работников образовательных организаций оформляется приказом Управления образования администрации Вагайского муниципального района, выписки из которого направляются в соответствующие образовательные организации.

3.12. В целях осуществления выплат из централизованного фонда управления образования администрации Вагайского муниципального района производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на сумму средств, распределённых в соответствие с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.

3.1. В случае увольнения руководителя образовательной организации, проработавшего неполный рабочий период премирования, премия не выплачивается.