**ГУБЕРНАТОР ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от 27 февраля 2009 г. N 14-р**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УВЕДОМЛЕНИЯ**

**ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ**

**СКЛОНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО**

**К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. распоряжений Губернатора Тюменской области от 03.05.2011 N 25-р,от 17.09.2013 N 59-р, от 04.02.2015 N 8-р,постановления Губернатора Тюменской области от 15.10.2015 N 171,распоряжений Губернатора Тюменской области от 20.01.2016 N 1-р,от 03.03.2016 N 11-р,постановления Губернатора Тюменской области от 19.07.2016 N 134,распоряжения Губернатора Тюменской области от 22.02.2017 N 10-р,постановлений Губернатора Тюменской области от 29.06.2018 N 68,от 29.04.2019 N 49, от 30.11.2022 N 139) |  |

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

1. Установить, что предусмотренные пунктом 5 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" функции представителя нанимателя в отношении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Тюменской области в исполнительных органах государственной власти Тюменской области, оставляю за собой.

2. Утвердить [Положение](#Par40) о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений согласно приложению к настоящему распоряжению.

(в ред. постановления Губернатора Тюменской области от 29.04.2019 N 49)

3. Руководителям исполнительных органов государственной власти области в 15-дневный срок с момента издания настоящего распоряжения ознакомить под роспись государственных гражданских служащих соответствующего исполнительного органа государственной власти области с вышеназванным порядком.

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Губернатора Тюменской области, руководителя Аппарата Губернатора Тюменской области.

(в ред. распоряжений Губернатора Тюменской области от 03.05.2011 N 25-р, от 04.02.2015 N 8-р, постановлений Губернатора Тюменской области от 29.06.2018 N 68, от 30.11.2022 N 139)

В.В.ЯКУШЕВ

Приложение

к распоряжению Губернатора

Тюменской области

от 27 февраля 2009 г. N 14-р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ О ФАКТАХ**

**ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО**

**СЛУЖАЩЕГО К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. распоряжений Губернатора Тюменской области от 03.05.2011 N 25-р,от 17.09.2013 N 59-р, от 04.02.2015 N 8-р,постановления Губернатора Тюменской области от 15.10.2015 N 171,распоряжений Губернатора Тюменской области от 20.01.2016 N 1-р,от 03.03.2016 N 11-р,постановления Губернатора Тюменской области от 19.07.2016 N 134,распоряжения Губернатора Тюменской области от 22.02.2017 N 10-р,постановлений Губернатора Тюменской области от 29.06.2018 N 68,от 29.04.2019 N 49, от 30.11.2022 N 139) |  |

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего исполнительного органа государственной власти Тюменской области (далее - гражданский служащий) к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок организации проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.

1.2. Основными целями уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений является выявление и предупреждение коррупционных правонарушений.

1.3. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

1.4. Невыполнение гражданским служащим обязанности по уведомлению представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений является основанием для привлечения к ответственности, установленной действующим законодательством.

**2. Порядок уведомления**

2.1. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя обо всех фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в течение пяти рабочих дней со дня поступления к нему такого обращения.

В случае нахождения гражданского служащего в командировке, в отпуске, вне места прохождения службы он обязан уведомить представителя нанимателя в течение пяти рабочих дней с момента прибытия к месту прохождения службы.

2.2. [Уведомление](#Par144) представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению путем передачи его в кадровую службу исполнительного органа государственной власти Тюменской области (далее - исполнительный орган) либо иному уполномоченному представителем нанимателя гражданскому служащему (далее - уполномоченное лицо) или направления такого уведомления по почте.

2.3. Уведомления подлежат обязательной регистрации в [журнале](#Par204) учета уведомлений по форме согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

2.4. Ведение журнала в исполнительном органе возлагается на кадровую службу исполнительного органа либо иное уполномоченное лицо.

2.5. Специалист кадровой службы либо иное уполномоченное лицо в день поступления уведомления регистрирует его в журнале учета уведомлений.

(в ред. распоряжения Губернатора Тюменской области от 22.02.2017 N 10-р)

Все листы журнала, кроме первого, нумеруются. На первом листе журнала указывается количество листов цифрами и прописью. Первый лист подписывается специалистом отдела кадровой работы, на которого возложены соответствующие функции, с указанием расшифровки подписи, должности и даты начала ведения журнала. Журнал заверяется оттиском печати исполнительного органа и хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

(в ред. распоряжения Губернатора Тюменской области от 17.09.2013 N 59-р)

На самом уведомлении проставляются регистрационный номер, дата регистрации, фамилия, инициалы и должность лица, принявшего уведомление.

(в ред. распоряжения Губернатора Тюменской области от 03.03.2016 N 11-р)

2.6. По просьбе гражданского служащего специалист кадровой службы либо иное уполномоченное лицо, принявшее уведомление, выдает ему копию уведомления, на которой проставляется регистрационный номер, дата регистрации, фамилия, инициалы и должность лица, принявшего уведомление.

(п. 2.6 в ред. распоряжения Губернатора Тюменской области от 03.03.2016 N 11-р)

2.7. Отказ в регистрации уведомления не допускается.

(п. 2.7 в ред. распоряжения Губернатора Тюменской области от 03.03.2016 N 11-р)

2.8. С даты регистрации уведомления гражданский служащий считается исполнившим обязанность по уведомлению.

Исполнение гражданским служащим обязанности по уведомлению в рамках настоящего Положения не освобождает его от обязанности, предусмотренной ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", по уведомлению органов прокуратуры и иных государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

(в ред. распоряжения Губернатора Тюменской области от 04.02.2015 N 8-р)

2.9. Уведомление в день регистрации направляется кадровой службой либо иным уполномоченным лицом представителю нанимателя, и в срок не позднее одного рабочего дня со дня регистрации - в уполномоченное структурное подразделение Аппарата Губернатора Тюменской области для организации проверки и подготовки мотивированного заключения (далее - мотивированное заключение).

(п. 2.9 в ред. постановления Губернатора Тюменской области от 19.07.2016 N 134)

2.10. Информация о личности заявителя, а также сведения о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений являются конфиденциальной информацией.

Конфиденциальность вышеуказанной информации обеспечивается представителем нанимателя или по его поручению кадровой службой либо иным уполномоченным лицом.

(п. 2.10 в ред. распоряжения Губернатора Тюменской области от 17.09.2013 N 59-р)

2.11. Гражданский служащий, которому стало известно о факте обращения к иным гражданским служащим в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также о фактах совершения иными гражданскими служащими коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, уведомляет об этом представителя нанимателя в порядке, аналогичном предусмотренному настоящим Положением.

2.12. Государственная защита гражданского служащего, уведомившего представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным гражданским служащим в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 N 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

(в ред. распоряжения Губернатора Тюменской области от 04.02.2015 N 8-р, постановления Губернатора Тюменской области от 15.10.2015 N 171)

2.13. Представителем нанимателя принимаются меры по защите гражданского служащего, уведомившего представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным гражданским служащим в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения гражданскому служащему гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного гражданским служащим уведомления.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности гражданского служащего, указанного в [абзаце первом](#Par90) настоящего пункта, обоснованность такого решения рассматривается на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с подпунктом "в" пункта 14 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Тюменской области и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Губернатора Тюменской области от 30.08.2010 N 48.

**3. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении**

3.1. Уведомление должно содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;

- описание обстоятельств, при которых стало известно о случае (случаях) обращения к гражданскому служащему в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия). Если уведомление направляется гражданским служащим, указанным в [пункте 2.11](#Par87) настоящего Положения, указывается фамилия, имя, отчество и должность служащего, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;

- подробные сведения о коррупционном правонарушении (правонарушениях), которое должен был бы совершить гражданский служащий по просьбе обратившихся лиц;

- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

3.2. Гражданский служащий вправе указать в уведомлении и иные сведения, не предусмотренные настоящим Положением.

3.3. Уведомление подписывается гражданским служащим с указанием расшифровки подписи.

3.4. Доступ к поступившему и зарегистрированному в журнале учета уведомлению имеют только представитель нанимателя, специалисты кадровой службы либо иные уполномоченные лица по поручению представителя нанимателя, должностные лица Аппарата Губернатора Тюменской области.

(п. 3.4 введен распоряжением Губернатора Тюменской области от 17.09.2013 N 59-р; в ред. постановления Губернатора Тюменской области от 15.10.2015 N 171)

**4. Организация проверки**

4.1. Организация проверки сведений о случаях обращения к гражданскому служащему в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным гражданским служащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений осуществляется уполномоченным структурным подразделением Аппарата Губернатора Тюменской области путем направления уведомлений в Прокуратуру Российской Федерации, МВД России, ФСБ России, проведения бесед с гражданским служащим, подавшим уведомление, указанным в уведомлении, получения от гражданского служащего пояснения по сведениям, изложенным в уведомлении.

(в ред. постановлений Губернатора Тюменской области от 15.10.2015 N 171, от 19.07.2016 N 134)

Уполномоченным структурным подразделением Аппарата Губернатора Тюменской области по результатам анализа уведомления и проведенных с гражданским служащим бесед может быть принято решение об отсутствии оснований для направления уведомления в уполномоченные государственные органы.

(абзац введен постановлением Губернатора Тюменской области от 19.07.2016 N 134)

4.2. Уведомление направляется в органы Прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России либо в их территориальные органы в течение 10 рабочих дней с даты его регистрации в журнале учета уведомлений. По решению заместителя Губернатора Тюменской области, руководителя Аппарата Губернатора Тюменской области уведомление может направляться как одновременно во все перечисленные государственные органы, так и в один из них по компетенции.

(в ред. распоряжения Губернатора Тюменской области от 04.02.2015 N 8-р, постановлений Губернатора Тюменской области от 15.10.2015 N 171, от 29.06.2018 N 68, от 30.11.2022 N 139)

В случае направления уведомления одновременно в несколько федеральных государственных органов (их территориальные органы) в сопроводительном письме перечисляются все адресаты с указанием реквизитов исходящих писем.

4.3. Проверка сведений о случаях обращения к гражданскому служащему в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным гражданским служащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений проводится Прокуратурой Российской Федерации, МВД России, ФСБ России в соответствии с законодательством Российской Федерации. Результаты проверки доводятся до заместителя Губернатора Тюменской области, руководителя Аппарата Губернатора Тюменской области.

(в ред. постановлений Губернатора Тюменской области от 15.10.2015 N 171, от 19.07.2016 N 134, от 29.06.2018 N 68, от 30.11.2022 N 139)

4.4. На основании результатов проверки уполномоченным структурным подразделением Аппарата Губернатора Тюменской области подготавливается мотивированное заключение.

Мотивированное заключение носит рекомендательный характер и содержит информацию о наличии либо отсутствии оснований для применения к гражданскому служащему, уведомившему о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, и (или) другим гражданским служащим мер дисциплинарной ответственности.

Мотивированное заключение направляется представителю нанимателя гражданского служащего, указанного в [абзаце втором](#Par118) настоящего пункта, в срок не позднее 30 календарных дней со дня поступления информации, предусмотренной [пунктом 4.3](#Par115) настоящего Положения, либо, в случае если уведомление не направлялось в уполномоченные государственные органы, в срок не позднее 10 календарных дней со дня поступления уведомления в уполномоченное структурное подразделение Аппарата Губернатора Тюменской области.

(п. 4.4 введен постановлением Губернатора Тюменской области от 19.07.2016 N 134)

Приложение N 1

к Положению о порядке уведомления

представителя нанимателя о фактах

обращения в целях склонения

государственного гражданского служащего

к совершению коррупционных правонарушений

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., должность представителя нанимателя)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование исполнительного органа

 государственной власти Тюменской области)

 От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., должность государственного

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 гражданского служащего, место жительства,

 телефон)

 УВЕДОМЛЕНИЕ

 о факте обращения в целях склонения

 государственного гражданского служащего

 к совершению коррупционных правонарушений

 Сообщаю, что:

 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (описание обстоятельств, при которых стало известно о случае обращения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 к государственному гражданскому служащему в связи с исполнением им

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 коррупционных правонарушений)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, место, время, другие условия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подробные сведения о коррупционном правонарушении, которое должен был бы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

совершить государственный гражданский служащий по просьбе обратившихся лиц)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 склоняющем к коррупционному правонарушению)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (подпись) (инициалы и фамилия)

Приложение N 2

к Положению о порядке уведомления

представителя нанимателя о фактах

обращения в целях склонения

государственного гражданского служащего

к совершению коррупционных правонарушений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. распоряжений Губернатора Тюменской области от 20.01.2016 N 1-р,от 22.02.2017 N 10-р,постановления Губернатора Тюменской области от 29.04.2019 N 49) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Изменения, внесенные постановлением Губернатора Тюменской области от 29.04.2019 N 49 в приложение N 2, не распространяются на ранее заведенные журналы учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и должны быть учтены при заведении новых Журналов. |  |

ЖУРНАЛ

учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения

государственного гражданского служащего

к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении

личной заинтересованности при исполнении должностных

обязанностей, которая приводит или может привести

к конфликту интересов, о намерении выполнять

иную оплачиваемую работу

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование исполнительного органа государственной власти

Тюменской области)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Номер, дата уведомления | Сведения о государственном гражданском служащем, направившем уведомление | Краткое содержание уведомления | Ф.И.О. лица, принявшего уведомление |
| Ф.И.О. | Документ, удостоверяющий личность, - паспорт гражданина Российской Федерации; служебное удостоверение | Должность | Контактный номер телефона |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение N 3

к Положению о порядке уведомления

представителя нанимателя о фактах

обращения в целях склонения

государственного гражданского служащего

к совершению коррупционных правонарушений

ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ

Утратило силу. - Распоряжение Губернатора Тюменской области от 03.03.2016 N 11-р.